

ENCUESTA SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO Y PERCEPCIONES DE DISCRIMINACIÓN E INEQUIDADES EN EL INSTITUTO DE HIGIENE

Informe de resultados

Equipo responsable:

Marcia Barbero (UA MPyS)
Franco Lacuesta (USS - UA MPyS)
Valentina Colistro (UA MPyS)

PRESENTACIÓN

En el siguiente documento se presentan algunos de los principales resultados relevados en esta encuesta, cuyos objetivos fueron identificar y analizar las condiciones académicas y laborales del personal que trabaja en el Instituto de Higiene (IH en adelante), y al mismo tiempo evaluar la prevalencia y el manejo de situaciones de discriminación, menosprecio e inequidades que puedan tener lugar en la institución.

La iniciativa surge en el marco de las actividades previstas para las Jornadas Institucionales del IH, organizadas por el Grupo de Trabajo Visibilidad y Difusión. El diseño del instrumento, el armado del informe y la presentación de resultados estuvo a cargo de un equipo técnico conformado por integrantes de la Unidad Académica Medicina Preventiva y Social de la Facultad de Medicina (UdelaR). El trabajo de campo y la difusión de la encuesta contó con el apoyo del Departamento de Información y Comunicación del IH.

La encuesta estuvo dirigida a todos los Funcionarios TAS y Personal Docente que desempeñan tareas dentro del IH. El cuestionario se distribuyó vía email, QR y en formato papel. El trabajo de campo se realizó desde el 15 de julio hasta el 14 de agosto de 2024. Se relevaron un total de 148 encuestas: 54 Funcionarios TAS (36%) 94 Personal Docente (64%)

PRINCIPALES RESULTADOS

a) Situaciones de discriminación y menosprecio dentro del IH

- A partir de los datos relevados, se observa que 1 de cada 4 encuestados ha experimentado situaciones de discriminación, menosprecio e inequidades dentro del IH. En esta dimensión, no se observan diferencias significativas entre Personal Docente y Funcionarios TAS, aunque sí aparecen diferencias según género, siendo las mujeres quienes reportan un porcentaje mayor de situaciones de discriminación.

- Por otra parte, al ser consultados sobre la presencia de este tipo de situaciones, independientemente de si le ocurrieron o no al encuestado, el porcentaje aumenta considerablemente y el 46% declara haber presenciado situaciones de discriminación y menosprecio dentro del IH. Al igual que en el reporte individual de estas situaciones, no se observan diferencias según tipo de cargo, pero sí por género.
- Finalmente, frente a la pregunta de si cree que existe algún tipo de discriminación en el IH, solo el 16% percibe que no existe ningún tipo de discriminación, mientras que el 36% de los encuestados cree que existe y un 48% no está seguro.

b) Acoso sexual y laboral

- El 16% de los encuestados declaran haber sido víctimas de acoso sexual o laboral dentro del IH. Este porcentaje aumenta levemente entre las mujeres y entre el personal docente.
- La mayoría de los encuestados declara no conocer ni haber usado los mecanismos institucionales para el abordaje de estas situaciones. Entre las encuestadas mujeres y Funcionarios TAS el conocimiento de estos mecanismos aumenta.
- Casi el 80% de los encuestados está de acuerdo con la creación de un grupo de trabajo para el abordaje de estas situaciones dentro del IH.

c) Clima laboral y distribución de tareas

- Cerca del 30% de los encuestados considera que a las mujeres se les suele asignar tareas menos valoradas que a los hombres. Esto aumenta considerablemente entre el Personal Docente y entre las mujeres encuestadas.
- En cuanto a las oportunidades de ascenso, menos de la mitad de los Funcionarios TAS declara haber tenido oportunidad de ascenso, frente a un 65% del Personal Docente.
- El 43% de los encuestados ha tenido que postergar sus actividades laborales por tareas de cuidado. Esa cifra aumenta a más de la mitad entre las mujeres, mientras que desciende a un 26% en los varones. Este fenómeno afecta de igual manera tanto a Funcionarios TAS como Personal Docente y se acentúa en los encuestados entre 35 y 49 años.
- La amplia mayoría (76%) declara que en el IH se contemplan las necesidades de flexibilidad horaria para quienes tienen personas a cargo.